

ご存知でしたか？こんなことやあんなこと

- 「医師の働き方改革」への対応に備え、本学教員・医師の勤務環境も激変しています。
- 令和5年4月からは打刻と勤怠システムの本格導入により、すべてシステム上への入力が必要となっています。
- 時間外勤務との区別として勤務とは扱わない自己研鑽の基準が明確に示されました。
- 兼業の扱いに関して本学での所定労働時間が変わりました。
- 宿日直規定が導入され、宿日直の業務内容や宿直開始時間の変更などが導入されました。
- 職員の休日は「月の第2、第4の土曜日及び第1、第3、第5のいずれかの土曜日」です。

教員・医師組合では皆様の「こんな疑問やあんな疑問」を解決する法人との橋渡しに尽力しています。日常的に感じている違和感や制度の不具合、組織としてのシステムエラーやあれこれ、より良い職場環境が提供されるようこれらすべての解決を目指して活動しています。教員・医師組合活動には皆様の協力が不可欠です！

是非本学教員・医師の皆様のお力とお知恵を組合にお貸しくださいます！！

ご加入お待ちしております。

大阪医科薬科大学 教員・医師組合 執行役員一同

~~~~~

勤怠システムでは「時間外勤務」と「自己研鑽」は別立てで申告します。教員・医師が学内に滞在するには滞在理由の明示が必要です。すべての滞在時間に対しその滞在の理由を明記することで、今後の労働環境改善の要望も出しやすくなります。

「臨床系医師の研鑽に関する規程」にあるように、これらは労働時間となります。研鑽と労働の違いをしっかりと見極めましょう。(時間外に行われた場合は「時間外勤務」の申請対象)  
(所定労働時間外の労働時間に該当する研鑽)

第6条 所定労働時間外において労働時間に該当する研鑽は以下のとおりとする。

- (1) 診療の準備又は診療に伴う後処理として不可欠なものである場合
- (2) 研鑽が業務上必須である場合
- (3) 業務上必須でなくとも上司が明示の指示、あるいは示唆をして行わせている場合
- (4) 手術・処置等の見学中に一部の診療を行った場合
- (5) 手術・処置等の見学中に診療を行うことが慣習化、常態化している場合

兼業 1日の教員・医師は許可を受けた兼業時間については職免とされますが、就業規則の

所定労働時間超過に対してのみ時間外勤務手当が支給されます。下記が例示ですので参考にしましょう。この例では16:50~18:40は所定労働時間と改訂されていますが、**16:50分以降はいつでも退勤できる**ことを示しています。この時間帯には現在調整手当（暫定的）が自動的に支給されており、その算出は100%（時間外では125%であったところ）と旧来からは減額にはなっています。**16:50を過ぎたらどの段階で退勤しても良い（早退ではない）ことになっておりますが**、18:40までは時間外労働ではないことが改訂の要点です。

| 出勤(始業)時間 |         | 退勤時間A | 退勤時間B | 退勤時間C   |       |
|----------|---------|-------|-------|---------|-------|
| 8:30     |         | 16:50 | 17:30 | 18:40   | 20:00 |
|          |         | 40分   | 70分   | 80分     |       |
|          | 所定労働時間内 |       |       | 所定労働時間外 |       |

退勤時間Aの場合は、申請により40分(100%)の時間外勤務手当を支給

退勤時間Bの場合は、申請により110分(100%)の時間外勤務手当を支給

退勤時間Cの場合は、申請により110分(100%) + 80分(125%)の時間外勤務手当を支給

宿直規定では、宿直医の宿直開始時間は21時です。宿直医は所定労働時間を超えこの時間に至るまでは**翌日の勤務時間を前倒**しすることにより総勤務時間の調整がなされます。

兼業1日の教員は、宿直翌日は16:20以降が時間外労働として扱われます。

兼業のない教員に至っては、11:40分以降がすべて時間外勤務となります。

宿直明けの終業時間を各個人が確認しておく必要があります。

就業規則に定めのある職員の休日には、「第1、第3、第5のいずれかの土曜日又は他の曜日の半日」とあることを知っていますか？正しく運用できていない部署もあると聞きます。これはすなわち、**第2、4土曜に加えて**もう1日土曜日が休日であることを示しています。ご自身の勤怠システムのカレンダーで、土曜日（半日勤務、黄色）が月に2つ以上ある教員・医師はこれを取得できていない可能性が高いので、是非ご確認ください。