

夏季賞与の見通しについて意見交換を求める

2022年度 夏季賞与 × 2.1 か月 + 20,000 円
冬季賞与 × 2.5 か月 + 25,000 円
年間賞与合計 × 4.6 か月 + 45,000 円

2023年度 夏季賞与 × 2.1 か月 + 25,000 円
冬季賞与 × 2.5 か月 + 23,000 円
年間賞与合計 × 4.6 か月 + 48,000 円

2024年度 夏季賞与 × 2.1 か月 + 20,000 円▼
冬季賞与 × 2.5 か月 + 12,000 円▼
年間賞与合計 × 4.6 か月 + 32,000 円▼

「論文等の研究成果に対するインセンティブ」について

競争的外部資金獲得へのインセンティブ支給試行の失敗を繰り返さないように
早急に学内レジストリの構築を要望する（要求の情報は容易なものばかりではない）

出張申請の煩雑な作業の早期改称解消と移行期における手続きの現状について

Dr.JOY で入力し、出張精算システムでも入力し、紙でも提出
清算の発生しない勤務時間外の出張など、必要な手続き・ルールが不明確

勤怠管理システムの Dr.JOY 完全移行の見通しについて

紙提出の廃止基準

学内会議などで兼業日に短時間の学内勤務が発生する場合の手続き