

## 労使協議会 議事記録

### 令和6年度 夏期賞与について

【令和2年3月31日以前の採用者及び登用者】

教 員 : ( 本給 + 家族手当※ ) × 2.10 ヶ月 + 20,000 円

職 員 : ( 本給 + 役職手当 + 家族手当※ ) × 2.10 ヶ月 + 20,000 円

※ 新人事制度移行の経過措置として、家族手当を支給基準に算入する。

### 厚労省労働基準局監督課からの通知を受けた自己研鑽の考え方

### 基礎系教員における裁量労働制導入について

#### 3.6 協定記載の用語に関して補足説明を求めたい（各種規定に使用の用語含め）

教員に基礎系や臨床系などの区分けは存在しないとの説明を受けたが、やはり随所で用語として残っている。

具体的には誰を指しているのかその定義が必要と考える。

#### 3.6 協定締結等に際して「過半数代表者が医師全員から意見を聞き取る仕組み」の構築支援をお願いしたい

メーリングリストの利用やグループウェアの活用（用途限定でかまわない）

職員・部門など

### 勤務間インターバルと代償休憩の現状とその把握について

代償休憩に関して本学での取り扱いが不明

宿直中の最後の時間外労働時刻は把握できるはずであり、注意喚起など必要では？

勤務間インターバルが確保できていない職員とその上長には連絡するようなシステム

### 155時間上限の過剰とも思われる不適切対応について

宿直医師の翌日通常勤務に伴う時間外労働の常態化

人事課職員の「やっつけ仕事」はやめて欲しい（「とりあえず伝えておく」という仕事）

解決方法としての「155時間未満での申請」を促すのは不適切かつシステムの脆弱化

### 面接指導実施医師の継続的確保について

なぜ取り組まないのか？

「面接指導実施医師養成講習会を受講修了した面接指導実施医師」の継続的な増員と各

2024年6月19日

科離職等に伴う現状把握、協力要請の割り当ての考え方

**病院内の業務改善に関する要望：**

医局電話（固定）の留守電機能の追加など

病院内の改善した方が良い点を申し入れることができる窓口（投書箱）の設置