

4 組合合同会議 議事録

2024 年 2 月 14 日 オンライン会議として開催

出席：

大阪医科薬科大学 教員・医師組合：川端信司、二木杉子、森原啓文、中村仁紀、神吉佐智子、松村英樹、嶋洋明、寺田哲也、吉田秀司

大阪医科薬科大学 労働組合：大上和宏、辻翔平

大阪医科薬科大学 薬学部 教職員組合：箕浦克彦、藤井忍、土屋孝弘、和田俊一、平田佳之

大阪医科薬科大学 阿武山キャンパス 職員組合：忍穂陽介

概要：

各組合活動の近況報告

川端（教員・医師組合）：

吉田先生から活動を引き継ぎ、医師の働き方改革が中心テーマ。

基礎系教員に関する裁量労働制の導入は春に向けて見送りの可能性。

労働時間を 9 時間 20 分に設定する交渉を予定。法人側も時間に関して理解を示す。

箕浦（薬学部 教職員組合）：

住宅手当の減額・廃止に向けて粘り強い交渉を実施。

忍穂（阿武山キャンパス 職員組合）：

職員数が 23 人から 15 人に減少。組合の存続が危ぶまれる。

明日、総務課と面談予定。

大上（労働組合）：

春闘を例年通り実施予定。ベースアップとして最低 5000 円を要求。

昨年に引き続き、インフレ手当として 5 万円の要求。昨年は 3 万円を獲得。

診療報酬増額改定により、看護職員に加え、全医療者を対象に 1.1 万円の増額を要求。

年間活動は 10 月定期、11 月団体交渉、4 月春闘、6 月賞与前の 3 回実施。

研究等のための駐車場割り当てについて疑問提起。

追加・補足

吉田（教員・医師組合）：

企業型 DC の導入と裁量労働制について法人側からの打診があったが、進展なし。

忍穂：

組合の存続危機。活動が一方通行で、労働環境の悪化が続いている。

仕事量の増加と時間外労働の増加。人事評価制度での給与増は望めない状況。

箕浦：

薬学部キャンパスの移転は無期延期。土地の名義人問題が存在。

駐車場問題について言及。管理費用 500 円に疑問。

4 組合合同団体交渉の件

年度末を迎え、4 組合合同での活動を年 1 回の開催で継続する方向で検討。

要求内容は、ベースアップ、賞与、インフレ手当等。各組合固有の案件も共通認識として共有。

組合 HP について

現状、教員・医師組合のみが HP を運営。

執行委員等の開示については、おおむね同意。4 組合合同の活動紹介ページで検討。

~~~~~

#### 議事進行状況

各組合活動の近況報告

川端：吉田先生の任期を川端が引き継ぎ活動継続してきた。医師の働き方改革を目前にこの 1 年間はこの話題が中心となってしまった。基礎系教員の裁量労働制の導入について進めているが、この春は導入見送りの気配。皆し労働時間 9 時間 20 分で交渉予定、団体交渉では法人側も時間に関しては理解が得られた様子である。

箕浦：

住宅手当の減額・廃止方向の説明に対し、粘り強く交渉している。

忍穂：

職員も 23 人が 15 人へ減員など、組合の存続も危うい

・・・明日面談を予定している（総務課の方と思う）

大上：

春闘を例年通り実施予定。人事院改訂に伴いベースアップ 5000 円以上を要求予定

インフレ手当昨年 5 万円要求で 3 万円、今年も 5 万円要求を予定

診療報酬増額改定に伴い昨年は看護職員 1.1 万円増、今回はすべての医療者が対象となる改訂が加わったことから医療者を対象に 1.1 万円アップの要求を予定

年間の活動は年 3 回、10 月定期・役員決定後、11 月初旬団体交渉、4 月春闘、6 月賞与前研究等前と安満遺跡付近の駐車場割り当て、同じ 5000 円は？？ど～よ

以上

ほか追加・補足として

吉田：

企業型 DC が導入された件

裁量労働制の打診を法人側から受けたが進んでいない件

忍穂：

組合組織は存続の危機に危ぶまれた。人数も少なく活動しても話は聞いてくれそうになり。一方通行で通達を受けるのみである。

定期昇給が実質ない方もおられたり、若い世代の離職が続いている。労働環境が悪すぎて、退職を待っている感じにさえ思える。

仕事量は増加の一途であり、いままでにはなかったようなデスクワークが極端に増している。時間外労働が増えるが、皆持ち帰って自宅でも仕事をせざるを得ないような状況。

人事評価制で給与が上がるといわれているが、上がるような点数はつかない仕組みである。

薬大教員・・・薬学部一部キャンパスの移転の話は無期延期、土地の名義人不明問題があったりも聞いている。継続的にヒアリング等は実施されており、移転の方向ではあるようだが。

吉田：駐車場は原則医師優先で公共交通機関を推奨している。

箕浦：駐車場は十分なスペースがあり、管理費用として 500 円？支払いがある。

ベースアップ、インフレ手当の要求を行っている

～～

#### 4 組合合同団体交渉の件

##### 今年度含め継続的实施の方向で検討する

交渉の要求内容

やはり 4 組合それぞれで異なる課題があり、共通項目はベースアップ、賞与、インフレ手当等の要求を中心に、各組合固有の案件もこの場で共通認識として共有していきたい

今後の 4 組合合同での活動について

年度末のこの時期に年一回の開催を継続

#### 組合 HP の件

各組合の HP はあるか？・・・組合組織で HP を運営しているのは教員・医師組合のみ  
執行委員等開示は可能か？・・・教員・医師組合の HP 上での各組合の役員名簿掲載に関しておおむね同意。4 組合合同の活動紹介のページ内で検討